



Teoria Clássica

H. Fayol

- ① PREVER ↗
- ② ORGANIZAR
- ③ COMANDAR
- ④ COORDENAR
- ⑤ CONTROLAR

Teoria Neoclássica

Peter Drucker

- ① PLANEJAR ↗
- ② ORGANIZAR
- ③ DIRIGIR
- ④ CONTROLAR

▷ ORGANIZAR
ESTRUTURAR

▷ DISTRIBUIR TAREFAS
ENTRE MEMBROS ORGANIZACIONAIS
SOPRAL E PECO

2. Organização

Essa função indica a forma de alocação dos recursos, o que será empregado, o que é necessário para realizar aquilo que foi planejado. A organização pode ser representada por 4 funções:

- DIVIDIR TRABALHO
- DESIGNAR ATIVIDADES
- ALOCAR RECURSOS
- DEFINIR AUTORIDADE E RESPONSABILIDADE

✓ COORDENAR
✓ INTEGRAÇÃO

▷ DEVER DE PRESTAR
CONTAS

▷ DIREITO DE DAR ORDENS

ORGANIZAR

→ Desenho da estrutura organizacional

→ Delinear responsabilidades

→ Distribuir tarefas entre os MEMBROS DA ORGANIZAÇÃO.

Estruturação

DIRIGIR E CONTROLAR
LIDAM COM ASPECTOS
MAIS CONCRETOS
DO PROCESSO
ADMINISTRATIVO

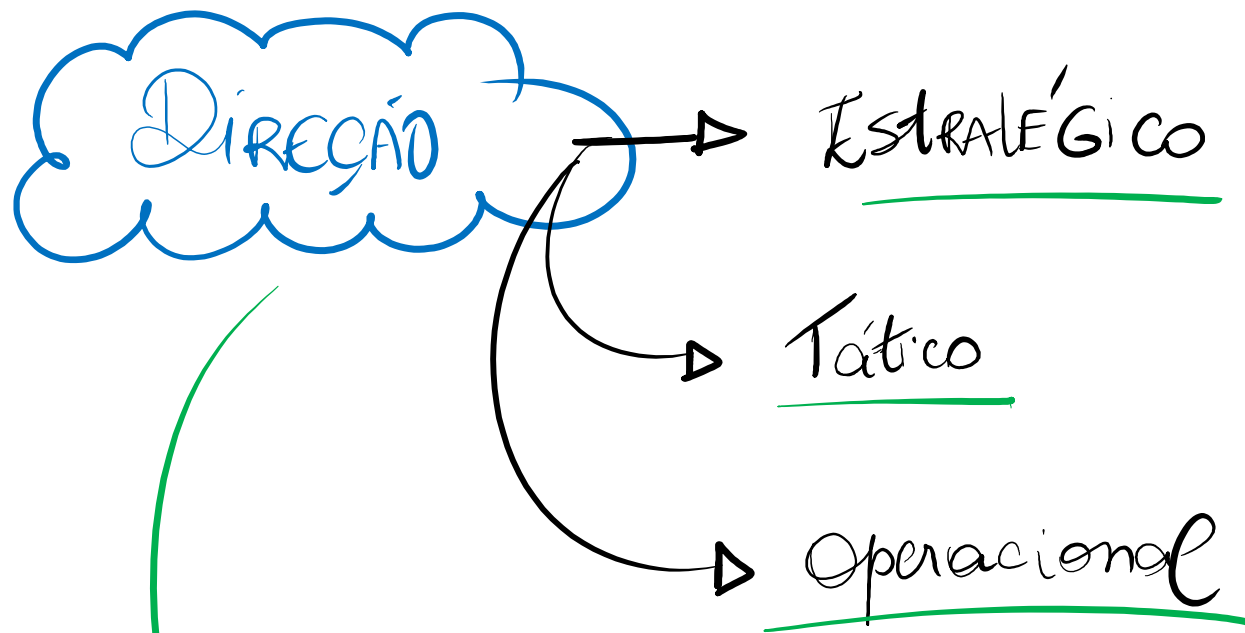
∴ As funções planejar e organizar lidam com aspectos mais abstratos do processo administrativo

▷ DIRETAMENTE RELACIONADA À COMPETÊNCIA INTERPESSOAL E GESTÃO DE PESSOAS

3. Direção

Esta função também pode ser denominada COMANDO, LIDERANÇA. Existe a fim de garantir que aquilo que foi planejado aconteça. Não basta que as tarefas estejam bem estruturadas e os recursos alocados. Faz-se necessária uma liderança, por isso que a direção está intimamente ligada com a atuação sobre os recursos humanos, por meio de motivação, treinamentos, liderança, etc...

▷ influenciar / incentivar
motivar...



DIREÇÃO / Comando /
Liderança: motivação /
incentivo / influenciando ...

